



Только вперед и только вместе!

стр. 2



Фактор силы и солидарности

стр. 3



600 голосов в поддержку профкома

стр. 4



ЛЮБОВЬ С ПЕРВОГО ВЗГЛЯДА



Выбор профессии – дело ответственное. И далеко не каждый может сказать, что это решение далось легко и никогда не приходилось сожалеть о своем выборе. История Любови Николаевны Яковенко, которая в буквальном смысле слова влюбилась в профессию с первого взгляда, – достойна подражания. Вот уже 33 года она водит трамвай. А началось все после окончания школы, когда в 1980 году молоденькой девчонкой Любовь приехала к сестре в Челябинск из Тюменской области, откуда родом. Здесь первый раз в жизни она и увидела трамвай. Очень понравились ей тогда только что выпущенные с конвейера новенькие вагончики. Она тут же подумала – хочу быть водителем трамвая. Сказано – сделано. И ни разу в жизни Любовь Николаевна не пожалела о своем выборе.

Школьницей Люба мечтала заниматься изучением иностранных языков, получить высшее образование. Была уже на полпути к своей мечте, поступив в Тобольский педагогический институт на факультет иностранных языков. Но все изменилось во время той поездки в Челябинск. И как бы ни уговаривала ее сестра, которая переманила жить в Челябинск, перевестись из одного института в другой и продолжить изучение иностранных языков, своего решения Люба так и не изменила. Поступила в Челябинское ПТУ №86 и после его окончания устроилась в Трамвайное депо №1.

Здесь в те времена были созданы все условия, чтобы молодежь могла приработаться и закрепиться на месте. Хорошая зарплата. Даже начинающие водители 3 класса получали больше 300 рублей, для сравнения – инженер ПТО зарабатывал 120 рублей в месяц. Решался жилищный вопрос – сразу дали комнату в общежитии. Тепло приняли в коллективе.

И вот уже больше 30 лет Любовь Николаевна трудится в Трамвайном депо №1. Получила право на досрочную пен-

сию. Такая льгота предоставляется водителям трамваев за работу во вредных условиях: вибрация, шум, постоянная работа калорифера в кабине вагона, и при наличии трудового стажа не менее 15 лет. Но Любовь Николаевна об отдыхе пока и не думает. Свои знания и опыт сегодня она передает ученикам, являясь техническим наставником. Обучила уже 40 человек.

– Стараюсь научить всему, что умею сама, – говорит Любовь Николаевна. – Помимо того, что надо профессионально управлять трамваем, соблюдать правила дорожного движения и должностную инструкцию, самое главное – быть вежливой с пассажирами. Это золотое правило, которому учим с первого дня. А вообще, мне больше к душе работа водителем, чем инструктором. Когда надо кого-то заменить, с удовольствием беру смены и выезжаю на маршрут. Вот это мое. Нравится ездить по городу, любоваться его красотой. Особенно весной, когда все зацветает и утопает в зелени, и перед праздниками, когда улицы города украшены. А 1 Мая!.. Когда видишь, как люди идут на демонстрацию, с шарами, флажками – радуешься вместе с ними.

Окончание на стр. 7

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

НА ЗЭМЗ ГОТОВЫ К ДИАЛОГУ С ПРОФСОЮЗОМ

Руководство ООО «Златоустовский электрометаллургический завод», созданного на территории ЗМЗ, готово к социальному партнерству с профсоюзом. Об этом его представители заявили на встрече с лидерами областной организации ГМПР.

Встреча, инициированная областным комитетом ГМПР, состоялась 11 февраля в заводоуправлении предприятия. Ее участниками стали исполнительный директор ЗЭМЗ Валерий Явецкий, директор по персоналу завода Константин Хрол. Профсоюз металлургов и горняков представляли председатель обкома Юрий Горанов и его заместитель Александр Коротких.

Разговор коснулся работы нового предприятия, взаимодействия его руководства с профсоюзом. Сейчас завод загружен согласно плану. Валерий Явецкий рассказал о производственных перспективах. В настоящий момент формируется план развития завода, главная цель которого – загрузка 2400 рабочих мест. Развитие начнется со сталеплавильного производства. Намечено ориентировать основные мощности на выпуск спецсталей. Параллельно идет работа по формированию имущественного комплекса ООО «ЗЭМЗ». У администрации есть намерение сохранить на балансе детский оздоровительный лагерь ЗМЗ.

Валерий Явецкий выразил положительное отношение к ГМПР и готовность к социальному диалогу с первичной профсоюзной организацией предприятия, которая была создана в прошлом месяце. Он также согласился с необходимостью заключения в перспективе коллективного договора.

Что касается ситуации на ЗМЗ, то отметим, что сейчас проводятся мероприятия по увольнению, расчету и трудоустройству работников. Пока они продолжают находиться в простое. Им выплачена заработная плата за ноябрь–декабрь, выдан аванс за январь. Ситуация находится на контроле у и.о. губернатора области Бориса Дубровского.



Дорогие женщины!

Примите самые искренние поздравления с Международным днем – 8 Марта!

Благодаря вам наступает весна и преобразуется мир, продолжается жизнь и сохраняется самое дорогое, что есть у каждого из нас, – семья, любовь, домашний уют. Именно вы вдохновляете, радуете, волнуете и восхищаете.

Мы благодарим вас за красоту и обаяние, нежность и заботу, понимание и терпение. Пусть в вашей душе всегда цветет весна, а счастье, любовь и удача будут вашими неизменными спутниками! Пусть теплая атмосфера этого прекрасного весеннего праздника согревает ваши сердца, и исполняются все ваши желания!

**Н.Н. Буяков,
Председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»**



ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ – «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» — 60 ЛЕТ!

ТОЛЬКО ВПЕРЕД И ТОЛЬКО ВМЕСТЕ!

На днях Челябинская областная организация общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» отметит свой юбилейный день рождения – 60 лет со дня образования. С какими достижениями подошла организация к этому историческому рубежу, какие перспективы строит на будущее, и какие актуальные задачи сегодня стоят перед профсоюзом. Рассказывает председатель областной организации Леонид Коршунов.

– Леонид Алексеевич, как создавалась областная организация?

– 30 мая 1950 г. состоялась учредительная конференция Челябинской областной организации. На ней избрали состав обкома профсоюза и ревизионную комиссию. А 24 февраля 1954 г. на конференции был избран президиум обкома профсоюза работников электростанций и промышленности. Тогда в состав областной организации вошли все первичные профорганизации электропромышленности, а это 90 первичек, свыше 100 тысяч членов профсоюза по всей области!

– Какие задачи в то время были приоритетными, и что изменилось сегодня?

– Профсоюзы воспринимались как часть структуры управления организацией, реализующей контрольные и социально-распределительные функции. Контроль за охраной труда, организация соцсоревнований, рационализаторская работа, страхование, пенсионное обеспечение, оздоровление работников и их семей. Особняком стоял в нашей деятельности квартирный вопрос. После распада Советского Союза основной задачей стала защита трудовых прав наемных работников. И сегодня основной инструмент профсоюзов в диалоге с работодателем – коллективный договор. Во многих частных компаниях есть трудности с созданием профсоюзных организаций. Нередко сталкиваемся с ситуациями, когда работодатели всячески препятствуют объединению работников в профсоюз. Но нам все же удалось добиться создания первичных профсоюзных организаций на большинстве предприятий энергетической отрасли региона. Там, где есть профсоюз, – есть коллективный договор.



– Нередко даже наличие хорошего колдоговора не исключает возможности нарушения прав работников. Как первичные и областная организации помогают работникам в случае необходимости правовой защиты?

– В первичных профсоюзных организациях действует институт уполномоченных по защите трудовых прав. Все возникающие проблемы мы стараемся решить в досудебном порядке, на комиссиях по трудовым спорам. К примеру, за 2013 год к нам обратились за помощью 490 человек. В основном по вопросам незаконного лишения премии, сокращения, увольнения. В 90 процентах случаев споры удалось разрешить в пользу работников.

– Что предпринимает областная организация для привлечения в профсоюз молодежи и укрепления кадрового потенциала?

– Мы прекрасно понимаем, что нарабатываем в этом направлении сегодня, так и будет работать профсоюз завтра. Поэтому привлечение молодежи – одна из наших стратегических задач. Чтобы донести до молодежи идеологию профсоюза, наши цели и задачи, передать опыт и знания областная организация проводит семинары, круглые столы, слеты. Самых активных направляем учиться дальше – в Школу молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов области, Школу профсоюзного мотиватора. От нашей организации в Учебно-методическом центре профсоюзов сегодня обучаются 10 молодых профактивистов. Надеемся, что это наша достойная смена!

– Леонид Алексеевич, какие ваши пожелания членам профсоюза, профсоюзному активу, ветеранам накануне юбилейного дня рождения областной организации?

– Самое главное, что хочется пожелать, сплоченности и уверенности в своем деле! За 60 лет наша организация накопила огромный опыт работы, который позволяет достойно идти вперед. Мы должны сохранить все лучшее, что есть у нас сегодня и, приумножив этот ценный багаж, смело идти вперед! Только вперед и только вместе!

Беседовал Александр Булкин

Челябинской
областной организации
Общественного объединения –
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Уважаемые члены профсоюза!
Примите самые искренние
поздравления
с 60-летием со дня создания
организации!

Пройденный областной организацией шестидесятилетний путь не был простым и легким.

Он стал школой поиска новых эффективных форм и методов работы, борьбы за права и интересы членов профсоюза.

Все это время приоритетными направлениями деятельности были и остаются защита социально-трудовых прав членов профсоюза, совершенствование социального партнерства и повышение благосостояния энергетиков.

Приятно отметить, что вы не останавливаетесь на достигнутом и продолжаете стремиться к тому, чтобы областная организация профсоюза всегда оставалась примером настоящей сплоченности и организованности.

Особые слова благодарности – ветеранам-активистам профсоюзного движения за сохранение лучших профсоюзных традиций и передачу богатейшего опыта молодому поколению профлидеров.

Желаю всем членам профсоюза здоровья, благополучия, оптимизма, уверенности, неизменного курса и твердого движения вперед к успешному решению поставленных задач.

Н.Н. Буяков,
Председатель ООПС «Федерация
профсоюзов Челябинской
области»

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА: ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

«О состоянии работы с молодежью на предприятиях энергетики, электротехнической промышленности и обслуживающего бизнеса Челябинской области» – тема научно-практической конференции Челябинской областной организации общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз». Среди участников представители профсоюзов, власти и работодателей. Такое широкое представительство сторон, заинтересованных в обсуждении этого вопроса, красноречиво говорит об актуальности темы.



По словам начальника Главного управления по труду и занятости населения области Владислава Смирнова, отрасль энергетики – одна из проблемных в части молодежной политики. Средний возраст сотрудников предприятий энергетической отрасли критичен и находится у отметки в 42 года. Это связано с проблемами кадрового дефицита и профориентации, общей нестабильной демографической ситуацией и падением престижа рабочей профессии. В итоге работодатели вынуждены вести межотраслевые «войны» за квалифицированных специалистов: инженеров, технологов, рабочих.

Директор Института экономических исследований и бизнес – образования, доктор наук, профессор Владимир Помыкалов считает, что решить проблему взаимоотношений между работником и работодателем возможно, если найти источник этой самой проблемы. Работник и работодатель решают диаметрально противоположные задачи: работник ищет наиболее высокооплачиваемую работу, собственник стремится извлечь максимальную прибыль. Рабочие специальности сегодня востребованы, однако молодежь крайне неохотно идет учиться по этим направлениям.

Спрос работодателей превышает предложение работников. Но пока еще работодатели не оценили всю критичность данной ситуации, а главное – ее последствия. И не слишком заботятся о привлечении молодых специалистов, получая прибыль и без решения этих проблем. «Рассуждая о проблемах молодежи, мы рассуждаем о проблемах глобальной экономики, – обратил внимание участников конференции Владимир Помыкалов. – Когда энергетика монополизирована, тогда работодатель и задумается о важности решения проблемы качества человеческого капитала».

Представители работодателей, Советов молодежи, молодежных комиссий предприятий энергетики и электротехнической промышленности области рассказали о реализации программ профессиональной адаптации молодых специалистов, практике контрактной подготовки, о взаимодействии профсоюза и работодателей по представительству и защите социально-трудовых прав и гарантий работающей молодежи.

Заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов Челябинской области Петр Гневашев в своем выступлении подробно остановился на реализации молодежной программы Федерации профсоюзов и мероприятиях, запланированных на этот год. Он также отметил, что для эффективной работы с молодежью нужно разговаривать на понятном ей языке, использовать современные методы и каналы (флеш-мобы, вебинары, социальные сети).

Практическим результатом научно-практической конференции станет образование при областной организации координационного совета по работе с молодежью и разработка программы по взаимодействию с работающей молодежью на предприятиях энергетики, электротехнической промышленности и обслуживающего бизнеса. Планируется продолжить практику проведения слетов, фестивалей и обучающих семинаров.



Стороне работодателя рекомендовано: ввести в штат должности специалистов по работе с молодежью; совместно с профсоюзом разработать соцпрограммы для работающей молодежи; предусматривать в колдоговорах предприятий раздел «Работа с молодежью», где отразить адресную поддержку.

Первичным профсоюзным организациям рекомендовано поддерживать создание молодежных объединений, в рамках повышения престижа рабочих профессий совместно с администрацией предприятий проводить слеты наставников, трудовых династий, конкурс «Я и моя профессия».

Фотографии Вячеслава Смышляева

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ФАКТОР СИЛЫ И СОЛИДАРНОСТИ

2013 год для Челябинской областной организации ГМПР был непростым: на предприятиях продолжалась реструктуризация, снижался спрос на металлопродукцию, минимизировались затраты предприятий на персонал, вновь имели место факты давления работодателей на членов профсоюза. И это неизбежно сказалось на численности областной организации: за год количество работающих членов профсоюза уменьшилось на 4,4 тысячи человек, в то время как общая численность работников горных и металлургических предприятий области уменьшилась на 3,3 тысячи. Такие данные приведены в сводном статистическом отчете, утвержденном президиумом обкома 30 января.

Вместе с тем, падение профчленства по сравнению с прошлым годом было незначительным: количество работающих членов ГМПР снизилось на 1,3 процента. И такая картина, на фоне продолжающихся кризисных явлений в экономике, сохраняется из года в год. Что это – случайное совпадение, следствие объективных обстоятельств или результат целенаправленной работы профкомов и обкома по усилению мотивации профчленства?

Прошедший год дал положительные примеры эффективной мотивационной работы. В свое время мы рассказывали об опыте Саткинского чугуноплавильного завода, где в 2012 году профлидерам удалось за год добиться повышения уровня профчленства более чем на 20 процентов. В 2013 году здесь вновь отмечен рост – 3,2 процента. Положительная динамика также наблюдалась на Челябинском цинковом и Кыштымском медеелектролитном заводах. Сохранили традиционно высокий показатель охвата профчленством – от 90 до 100 процентов – первички Ашинского металлургического завода, ММК, «ММК–Метиз», ТРУ. Результат хорошей организационной работы – новые первички, вошедшие в 2013 году в областную организацию ГМПР, – ППО Верхнеуфалейского предприятия «Литейный центр» и «Магнитогорского шахтостроительного предприятия».

Но наряду с этим в профчленстве есть и потери: от 3 до 11 процентов – в профорганизациях комбината «Магнит», Уфалейника, Челябинского электродного завода, «Трубодела», «Челябвторцветмета».

– Мы провели анализ данных, полученных от председателей профкомов, – комментирует заведующий орготделом обкома **Владимир Ревенку**. – Выяснилось, что на снижение профчленства, как и в прошлом году, влияют такие факторы, как изменение структуры предприятий, выведение непрофильных активов в аутсорсинг, давление со стороны работодателей на членов ГМПР в условиях тех или иных конфликтных ситуаций, прием либо перевод работников на срочные договоры.

Но это – внешние факторы. А что профсоюз? Можно ли считать удовлетворительными показатели профчленства, а



работу, сделанную профсоюзами и обкомом по усилению мотивации, – результативной? Этот вопрос мы задали членам президиума обкома.

Владимир Уржумцев, заместитель председателя профкома Группы ММК:

– На уровне и обкома, и профкомов, безусловно, делается много. Вопросы мотивации и организационного укрепления – одни из главных на заседаниях президиума обкома. Проблема профчленства активно обсуждается, анализируется и на уровне комиссии обкома по оргработе. Участие членов президиума в семинарах председателей профкомов проблемных первичек, в Днях обкома, выезды в эти первички комиссии по оргработе – все это, я считаю, правильные меры. Мы должны помогать, подставлять плечо, проявлять солидарность... Тем не менее, падение профчленства даже на один процент – тревожный сигнал. Он говорит о том, что надо продолжать работать, не бросать начатое. На уровне предприятий важна работа в коллективах. Мы сейчас на ММК обучаем на местах профгруппов, доверенных лиц

членов профсоюза. А семинары – это общение. Мы выясняем проблемы людей. Иногда работник благодарен уже за то, что его просто выслушали. Главное – человеческий подход, попытка понять человека... Я согласен, что основные потери в профчленстве происходят при аутсорсинге. Поэтому на ММК выстроена система: за два месяца до вывода мы начинаем работу в коллективе подразделения по созданию профорганизации, а позже она вводится в профсоюзную структуру Группы ММК. Мы не должны бросать людей, работники должны видеть, что они не остаются одни.

Владимир Поносов, председатель профкома ЧМК:

– Сегодня ситуация в отрасли сложная. Посмотрите, как лихорадит ЗМЗ. Это показательный пример. Поэтому падение профчленства – объективный и неизбежный результат. В структуре «Мечела» тоже непростая обстановка, есть сокращения. Идут сложные процессы, в том числе обратные аутсорсингу – возврат бывших подразделений в головное предприятие.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ММК

На ММК введена в действие новая редакция Экологической политики.

Это уже третья редакция ключевого программного документа, определяющего основные цели и задачи ОАО «ММК» в области природоохранной деятельности. Впервые Экологическая политика была принята на ММК в 2004 г. В 2009 г. принята 2-я редакция. С 2014 г., с целью развития системы экологического менеджмента ОАО «ММК» и в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001, решением совета директоров введена в действие 3-я редакция Экологической политики, формирующая задачи компании в области охраны окружающей среды на период до 2022 г.

Документом определяется, что ОАО «ММК» осуществляет производственную деятельность с пониманием ответственности за воздействие на окружающую среду и стремится к экологически ориентированному развитию своего производственного потенциала для удовлетворения потребностей нынешнего и будущего поколений в благоприятной окружающей среде. В перспективе до 2022 г. ММК позиционирует себя как лидера по внедрению наилучших технологий, которые позволят обеспечить наименьшие показатели вредного воздействия на окружающую среду среди металлургических компаний на территории РФ.



ПРОБЛЕМА «ЛИТЕЙНОГО ЦЕНТРА» НА КОНТРОЛЕ

Врио губернатора области Б. Дубровский взял на контроль проблему «Литейного центра».

Выполняя поручение Президента РФ, следом за ЗМЗ глава региона подключился к разрешению конфликтной ситуации вокруг верхнеуфалейского предприятия. Он обсудил с вице-премьером И. Феклиным ситуацию, связанную с конфликтом хозяйствующих субъектов двух предприятий Верхнего Уфалея – ООО «Литейный центр» и ОАО «Уфалейникель».

Феклин проинформировал Б. Дубровского об истории конфликта, уточнив, что благодаря вмешательству региональных и муниципальных властей, правоохранительных органов в настоящее время литейное предприятие после длительного простоя вновь запущено, коллектив в полном составе приступил к выполнению заказов. Однако спор собственников подолжается в суде.

Б. Дубровский и И. Феклин обсудили пути решения проблемы, а также меры, которые необходимо предпринять правительству региона и муниципалитету для дальнейшей стабилизации ситуации. Глава региона четко заявил свою позицию: «Бремя собственности лежит на собственнике. Трудовые коллективы не должны расплачиваться за ошибки менеджмента и хозяйствующего субъекта».



ЧЕТЫРЕСТА МИЛЛИОНОВ НА ОХРАНУ ПРИРОДЫ

ЧМК направил около 400 млн рублей на природоохранную деятельность в 2013 г. Сокращение неблагоприятного воздействия производства на окружающую среду продолжилось по направлениям снижения нагрузки на атмосферу, водные бассейны и переработки промышленных отходов. Производились как текущие и капитальные ремонты существующих природоохранных объектов, так и строительство новых, полностью соответствующих современным экологическим требованиям. Всего же с начала реализации программы перевооружения ЧМК направил более 7 млрд рублей на решение экологических задач.

Главными проектами, реализованными в рамках капитального строительства, стали универсальный рельсоболочный стан и установка нового газоотводящего тракта конвертера № 3. Для строительства нового стана был остановлен непрерывно-заготовочный стан, работавший по менее прогрессивной технологии. УРБС оснащен современными пылегазоочистными установками и замкнутым циклом водоснабжения, что позволяет соблюдать требования рационального использования водных ресурсов. Общая сумма затрат на природоохранные мероприятия в рамках проекта по строительству УРБС превысила 800 млн рублей.



ФАКТОР СИЛЫ И СОЛИДАРНОСТИ

Началона стр. 3

Владимир Поносов, председатель профкома ЧМК:

– Все эти переходы требуют дополнительной работы – организационных мероприятий, процедур реорганизации. И все это не дает профчленства. Но я хочу подчеркнуть, что профчленство для профсоюза не самоцель. Это условие для его нормальной, активной деятельности, для того, чтобы профсоюз мог полноправно представлять интересы работников, вести с работодателем диалог. Чем больше профчленство, тем больше у профсоюза возможностей, ресурсов, средств, тем качественнее работа.

Алексей Сабуров, председатель профкома комбината «Магnezит»:

– За год наше предприятие потеряло около тысячи работников, из них около 500 – члены профсоюза. Кто-то ушел в новые «дочки», кто-то остался без работы. Поэтому проблема профчленства для нас очень существенна. Мы стараемся использовать все традиционные формы работы по повышению мотивации профчленства. Особое внимание уделяем агитации в цехах и информации, включая СМС-оповещение работников. Сейчас, например, на предприятии идут коллективные переговоры (в конце февраля заканчивается срок действия колдоговора), и о ходе пере-

ношение изменить сложно. Думаю, в решении проблемы могло бы помочь полномочное участие со стороны – через законодательство, правительство. Власти должны быть заинтересованы в этом; практика показывает, что где есть профсоюз, там предприятие социально ориентировано.

Как и прежде, самые тревожные показатели статистики связаны с профорганизациями предприятий, где уровень профчленства ниже 50 процентов. В их числе первички АГРК, Карабашмеди, КМЭЗ, Уфалейникеля, УЗМИ, Челябинского электродного завода. А работодатель, как известно, с такими первичками не считается – они не имеют права без получения официальных полномочий от коллектива представлять его интересы в коллективных переговорах. И администрации легче, где слабый профсоюз, диктовать работникам свою волю. Работа с малочисленными первичками традиционно остается одной из основных в планах и программах обкома. И все же окончательное слово в решении этой проблемы должны сказать сами работники – или подчиняться в одиночку репрессивным инициативам работодателя, или объединяться в профсоюз и говорить с ним на равных.

30 января вопрос профчленства в рамках утверждения годового статотчета поднимался на заседании президиума обкома.

– Цифры говорят сами за себя: меньше или больше, но из года в год идет снижение – и общее, и профчленства. И какие бы усилия мы ни прикладывали, никак не можем сломать эту тенденцию, – констатировал председатель обкома



Юрий Горанов. – Да, мы можем себя утешать, что в других профсоюзах показатели еще хуже. Но все-таки это тревожный звонок. Только благодаря таким первичкам, как ММК, АМЗ, ЧТПЗ мы пока имеем запас прочности, чтобы держаться на плаву. Но в других организациях ситуация намного хуже. Растет количество организаций, где профчленство меньше 50 процентов. В прошлом году мы много занимались вопросами повышения мотивации, точно работали с первичками. И в отдельных организациях был эффект. Хуже было там, где сложная экономическая обстановка. Да, это объективные условия, но и профсоюзная работа там велась плохо. Пример – предприятия Верхнего Уфалея. Вопрос организационного укрепления для нас не просто важен, а принципиален. Это вопрос жизни профсоюза в целом. И мы будем заниматься его решением на протяжении всего года.

Владимир Широков

Ключевые цифры

По состоянию на 1 января 2014 года на учете в областной организации ГМПР состояли 37 первичных профорганизаций, объединяющих 564 цеховых комитета, 2841 профгруппу. Общая численность областной организации – 147 тысяч 155 человек, в том числе: 105 тысяч 942 работающих, 37 тысяч 732 работника в возрасте до 35 лет (25,7 процента от общего количества работающих членов профсоюза), 36 тысяч 378 работающих женщин (34,3 процента). В течение 2013 года впервые принято в ГМПР 6094 работника. Уровень профчленства – 78,1 процента.

говоров мы оповещаем людей через СМС. Считаю, все, что делает обком в плане повышения мотивации, правильно. В том числе – выездные семинары для профактивов предприятий. Но внешние факторы, политику работодателей, их от-

Оплата труда

600 ГОЛОСОВ В ПОДДЕРЖКУ ПРОФКОМА

В ОАО «Трубодеталь» с января этого года существенно повысились часовые тарифные ставки, а в ближайшее время могут быть пересмотрены в сторону улучшения условия индексации заработной платы. Это неплохой результат, достигнутый профсоюзным комитетом предприятия и работодателем в рамках социального партнерства, при поддержке позиции профкома трудовым коллективом.

Еще летом прошлого года профком обратился к руководству завода с предложением пересмотреть действующее на предприятии положение об индексации заработной платы.

– Положение было введено в 2012 году и с тех пор не менялось, – рассказывает председатель профкома Егор Цибульский. – В нем определены достаточно жесткие условия. В соответствии с ними индексация может производиться не каждый год, только за фактически отработанное время и не на уровень роста потребительских цен, а фиксированной суммой. В итоге в 2012 году индексация не была произведена вообще, с апреля 2013 года сумма индексации составила тысячу рублей. По мнению профкома, такое положение об индексации не обеспечило сохранения покупательной способности заработной платы в связи с ростом потребительских цен, о чем свидетельствует снижение соотношения средней заработной платы работников к прожиточному минимуму трудоспособного населения в области. Так, в декабре 2011 года это соотношение составляло 6,45, а в августе 2013 – 4,18. А индексация

зарплаты – это гарантия государства, и сохранение уровня ее реального содержания – обязанность работодателя.

Переговоры с работодателем по пересмотру положения об индексации начались после подведения итогов выполнения коллективного договора за 2012 год. Одновременно с предложением изменить условия индексации профком вышел с инициативой о повышении часовых тарифных ставок работников, по уточнению Егора Цибульского, не менявшихся с 2010 года. Переговоры и совместные консультации шли в течение двух месяцев. В итоге работодатель принял доводы профсоюза, была достигнута договоренность об изменении тарифной сетки с 1 января 2014 года. Часовые тарифные ставки работников были существенно повышены. Например, ставка рабочего 1 разряда увеличилась с 31 до 51 рубля, а рабочего 6-го разряда – с 68 до 103 рублей.

По вопросу индексации зарплаты переговоры в октябре были приостановлены до заключения нового Отраслевого тарифного соглашения. В это время в трудовом коллективе прошел сбор подписей в поддержку позиции профкома, под обращением к руководству подписались более 600 заводчан. Представители работников и работодателя снова встретились уже в январе этого года. После обсуждения пунктов Положения об индексации его новый проект, разработанный профкомом, был направлен в управляющую компанию – ЗАО «Объединенная металлургическая ком-



пания». Следующий раунд переговоров намечен на середину февраля.

Добавим, что эти вопросы не единственные, по которым сегодня профсоюзный комитет «Трубодетали» ведет переговоры с работодателем, отстаивая интересы работников. В январе дирекция по персоналу направила в профком для выражения мотивированного мнения проекты двух локальных нормативных актов – Положения об оплате труда и Правил внутреннего трудового распорядка. Профком, рассмотрев их на своем заседании, сделал ряд замечаний и предложил внести корректировки в тексты. По Правилам внутреннего распорядка

все предложения профсоюза приняты работодателем, по Положению об оплате труда – частично. Пункты, по которым договориться не удалось, оформлены протоколом разногласий.

Предложения профкома «Трубодетали», по которым переговоры еще не закончились, полностью обоснованны, считает председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов. Профком намерен настаивать на их выполнении работодателем. А для максимального результата обязательна солидарная поддержка трудового коллектива, и профком рассчитывает на нее.

Алексей Лаптев



В соответствии с Трудовым кодексом,

работодатель, прежде чем утвердить локальный нормативный акт, должен направить его проект и обоснование по нему в выборный орган первичной профорганизации. Не позднее 5 рабочих дней выборный орган должен направить работодателю **мотивированное мнение** по проекту. Если мнение не содержит согласия либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо в течение 3 дней провести консультации с выборным органом для достижения взаимоприемлемого решения. При недостижении согласия разногласия оформляются **протоколом**, а принятие работодателем локального нормативного акта может быть обжаловано выборным органом в **государственную инспекцию труда** или в **суд**. Выборный орган также вправе начать процедуру **коллективного трудового спора** (статья 372 ТК РФ).

Укрепляем наши ряды

2014 – ГОД ПРОФГРУПОРГА

2014 год в Челябинской областной организации ГМПР объявлен годом профгруппорга. Соответствующее решение было принято в ноябре прошлого года на V пленуме комитета областной организации профсоюза. Решение стратегическое: профгруппорги – самое массовое звено профсоюзной структуры, и от их активности и навыков зависит успех всей профсоюзной работы, решение важнейших внутри-профсоюзных проблем. А таких проблем сегодня более чем достаточно.



Одна из них, и важная – падение профсоюзного членства. Численность как областной организации, так и в целом ГМПР ежегодно снижается, и прошедший год не стал исключением. А это, по словам председателя обкома Юрия Горанова, показатель доверия людей к профсоюзу. Можно сколько угодно ссылаться на экономические причины, реструктуризацию и аутсорсинг, но нельзя не учитывать и недостатки в профсоюзной работе. Поэтому не случайно необходимость решения этой проблемы обозначена в основных программных документах ГМПР и областной организации профсоюза.

Чтобы изменить ситуацию, много делается – и на уровне области, и в первичках. В обкоме разработана комплексная программа по усилению мотивации профчленства, ведется контроль за ее реализацией. Происходит постоянное совершенствование учебного процесса, в том числе обучения по мотивации профчленства на конкретных предприятиях, и есть определенные достижения. Дают свой результат и правозащитная деятельность, и расширение информационных возможностей, и работа по повышению эффективности ведения коллективных переговоров. Но, несмотря на все это, членство продолжает падать.

В последние годы одной из форм активизации профсоюзной работы стало объявление будущего года годом по проблемным направлениям. Это позволяет мобилизовать все существующие в организации ресурсы, развивать приоритеты, включать в процесс максимальное число исполнителей, – говорит Юрий Горанов. – Поэтому на пленуме мы приняли решение объявить 2014 год в областной организации ГМПР годом профгруппорга. Это звено насчитывает около 3 тысяч активистов, только в одной Магнитке их свыше 1300. Они ближе других профлидеров к рядовым членам профсоюза, знают не понаслышке их проблемы, знают, как убеждать людей. И имен-

Профгруппорг

– это активист, к которому обращаются работники со своими проблемами, кто советом или участием помогает им, кто доносит их мнение до профкома цеха, предприятия, руководителей производственных структур. Профгруппорги более других профсоюзных руководителей и активистов способны дойти до каждого работника и убедить его быть активным участником деятельности профсоюза. Это их главная задача, так как активная позиция и организованность членов профсоюза и создают его реальную силу.

(Из Методического пособия ЦС ГМПР для профгруппоргов)

но они во многом определяют имидж профсоюза. Эффективная организация их работы позволит систематизировать работу всей нашей структуры, чтобы в последующем найти подходы к решению проблемы профчленства.

Активизировать деятельность профгруппоргов, повысить уровень их профсоюзных знаний и навыков, выявить проблемы в их работе, привлечь к ним внимание всех профсоюзных органов – такие цели определены обкомом на год. Напомним, что Год профгруппорга проходит в ГМПР не впервые. Таким был, например, 2006-й в масштабе всего профсоюза, и он дал хорошие результаты. Но за прошедшее время внимание к этой категории профактивистов серьезно ослабло, и 2014 год, юбилейный для областной организации, призван поднять работу с профгруппорганами на должный уровень. Актуальность теме добавляет и то, что профгруппоры до сих пор есть не во всех первичках, включая крупные, хотя их значимость давно признана всеми.

В Год профгруппорга областной комитет планирует совместную с профкомами работу по нескольким направлениям. Намечены кустовые встречи с профгруппоргами в формате круглых столов, дискуссионных клубов в Кыштыме, Сатке, Магнитогорске. Пройдет целевое обучение на предприятиях. Многие массовые молодежные мероприятия будут ориентированы на участие профгруппоргов, в том числе областной форум в конце года. Запланирован конкурс среди первичек на лучшего профгруппорга. Все эти мероприятия рассматриваются в том числе на стимулирование развития лидерских качеств активистов, которые в дальнейшем можно приложить на новых выборных должностях, ведь профгруппа – отличная стартовая площадка для будущей профсоюзной карьеры.

Обо всех этих мероприятиях, о передовом опыте и новациях в работе профгруппоргов предприятий области мы будем рассказывать на страницах нашей газеты.

Владимир Широков

На снимке: профгруппорг 2-го плавильного цеха ЧЭМК Рим Гайнанов

Памятные даты

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ МАГНИТКИ

1 февраля Магнитогорскому металлургическому комбинату исполнилось 82 года.

Днем рождения предприятия принято считать 1 февраля 1932 года – в этот день состоялся выпуск чугуна на первой домне комбината.

Первые строители прибыли к Магнитной горе 10 марта 1929 года. 1 июля 1930 года была произведена торжественная закладка первой доменной печи будущего флага отечественной металлургии. В 1931 году, за год до официальной даты рождения ММК, была создана первичная профсоюзная организация комбината.

За всю историю предприятия на ММК произведено более 750 миллионов тонн стали и более 600 миллионов тонн металлопроката.

С днем рождения предприятия его работников, ветеранов ММК и всех магнитогорцев поздравил председатель Совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашинов:

«Уже более восьми десятилетий прошло с той поры, как был получен первый магнитогорский чугун. В летописи комбината навечно запечатлены все самые памятные даты и важные события, связанные с историей его строительства, становления и развития... Передавая из поколения в поколение

накопленный опыт, мастерство и традиции, магнитогорские металлурги на протяжении многих лет славят своим трудом родной город. Ваш профессионализм, преданность делу и неравнодушие помогают комбинату решать стоящие перед ним производственные и социальные задачи и способствуют его стабильной и эффективной работе. Искренняя признательность всем, кто внес свой вклад в развитие ММК. Пусть мощь и магнетизм родного края остаются для нас надёжной и крепкой опорой ещё на много лет вперёд! И пусть нам всегда хватает терпения и сил для преодоления самых высоких жизненных барьеров!»

По случаю дня рождения ММК профком и Совет ветеранов предприятия, городской общественный благотворительный фонд «Металлург» организовали в Левобережном ДК праздник для ветеранов комбината – Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы.



Коллегиально

БУДЕМ УЧИТЬСЯ И ДЕЙСТВОВАТЬ

Для молодежи областной организации ГМПР наступивший год обещает быть интересным, насыщенным событиями и напряженным. Сразу на нескольких металлургических предприятиях области планируется создать молодежные профсоюзные комиссии. Начнут действовать территориальные Школы молодого профлидера. А на конец года намечено проведение областного молодежного форума. Обо всем этом говорилось 31 января на заседании Координационного молодежного совета обкома ГМПР.

Первое в этом году заседание КМС прошло на территории Челябинского цинкового завода, и не случайно: первичка предприятия в прошлом году показала хорошие результаты в работе с молодежью. Провел заседание председатель КМС, зампреда профкома ЧТПЗ Михаил Гризодуб.

Наметить направления деятельности совета и основные мероприятия на год с целью активизации рабочей молодежи, стимулирования ее участия в жизни трудовых коллективов и профсоюзном движении, выявления и поддержки у молодых металлургов активной жизненной позиции – такие задачи определили круг вопросов, обсуждавшихся на заседании.

Одной из тем стало продолжение работы по созданию молодежных комиссий при профкомах. Практика показывает, что в тех первичках, где они есть, молодежь проявляет себя активнее, а первички становятся более действенными, боевыми. Решено провести мероприятия по созданию молодежных профсоюзных организаций в Карабаше и на предприятиях Верхнего Уфалея – Уфалейникеле, УЗМИ, «Литейный центр».

Члены совета обсудили учебные планы первичек и обкома. Информацией поделились специалист обкома, зампреда КМС Владимир Нечаев и специалист профкома ЧМК Елена Яковлева. Взяв на заметку опыт ЧМК по обучению молодых профактивистов на территории комбината, с вовлечением в процесс представителей других предприятий. Обучение в такой же форме в этом году планируется в других первичках. Кроме этого, молодежные комиссии настроены продолжать опыт организации совместных семинаров-встреч по обмену опытом: выезды на другие предприятия планируют профкомы ММК, ЧМК, ЧЭМК, Челябинского цинкового и Ашинского металлургического заводов. Предполагается развивать практику взаимодействия первичек с профессиональными учебными заведениями. Продолжит работу Школа молодого профлидера областной организации ГМПР, но по новому, территориальному принципу, в 4 зонах



Школа молодого профлидера

– Челябинске, Магнитогорске, Верхнем Уфалее и Сатке. А в июне, по традиции, вместе соберутся все выпускники Школы.

Еще один представительный молодежный форум может пройти осенью, по предложению Михаила Гризодуба – на базе оздоровительного комплекса ЧТПЗ «Еланчик». Он будет приурочен к 65-летию областной организации ГМПР. С этой инициативой КМС обратится к руководству обкома. В числе других массовых мероприятий, предложенных членами Совета, профсоюзные старты на льду – катание на коньках с участием профгруппоргов предприятий области (это тоже уже традиция, начатая в прошлом году).

В состав КМС сегодня входят 9 человек. В ближайшее время в него включат еще трех активистов. Участники заседания обсудили кандидатуры этих ребят – предложены представители Ашинского метзавода, ЧМК, Магнетита, БРУ. Рассмотрен вопрос о делегировании представителя Челябинской области в состав Координационного молодежного совета ЦС ГМПР – предложена кандидатура Ольги Меньшиковой, молодежного профлидера ЧЭМК.

Все предложения и решения КМС будут направлены на утверждение в вышестоящие выборные органы областной организации ГМПР. Обком выражает благодарность профкому, администрации и молодежи цинкового завода за предоставленную территорию для проведения заседания молодежного совета и активное участие в обсуждении.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

Школа молодого профлидера

ВСЕ ВОЗМОЖНО, ЕСЛИ ДЕЙСТВОВАТЬ ВМЕСТЕ

Новая серия занятий Школы молодого профлидера областной организации ГМПР прошла в выездном формате в Верхнем Уфалее. Участники обучились основам публичного выступления и встретились с работниками уфалейских предприятий ООО «Литейный центр», ООО «Уфалейский завод металлоизделий» и ОАО «Уфалейникель».



27 участников Школы – представителей металлургических предприятий Челябинска, Магнитогорска, Карабаша, Сатки и Миасса – побывали в Верхнем Уфалее 8-9 февраля.

Программа выездного занятия включала обучение основам публичного выступления перед аудиторией, встречу с

Юрий Клычов, токарь-полуавтоматчик ЗАО «СОТ» (г. Магнитогорск):

– Тренинг Арины Марковой помог мне эффективно пообщаться с работниками ООО «Литейный центр», с которыми мы встретились после занятия. Школа дала возможность многим раскрыть свой потенциал. Главное, что я понял: все возможно, если действовать вместе. Единственное, что омрачило нашу поездку – непростая ситуация на уфалейских предприятиях. Массовые сокращения – довольно неприятный момент.

Зато мы узнали о ситуации и оценили внутреннюю «кухню» производства такой, какая она есть на самом деле, без лишних приукрашиваний.

работниками уфалейских металлургических предприятий и экскурсию на промплощадку – в ООО «Литейный центр».

Умение выступать перед аудиторией – важный навык для любого профлидера. Не случайно эта тема каждый год включается в программу Школы. Преподаватель кафедры кино- и телережиссуры Челябинской государственной академии культуры и искусств **Арина Маркова** провела для ребят тренинг по основам ораторского искусства, сделав акцент на технологии составления выступления и приемах удержания внимания аудитории.

В формате дискуссионного клуба участники Школы пообщались с работниками уфалейских предприятий. Разговор получился проблемным: на предприятиях сегодня идут сокращения, в связи с чем актуальна тема законности процедур увольнения, защиты прав членов профсоюза.



Этот вопрос не случайно обсуждался на недавно прошедшем заседании президиума обкома, который принял постановление с рекомендациями профсоюзам, как действовать в таких условиях.

Наиболее активными в обсуждениях стали два сварщика ОАО «Уфалейский завод металлоизделий» – **Александр Левашов и Алексей Барон**, которым грозит сокращение. Оба молодых человека состоят в профсоюзе своего пред-



приятия и являются его активистами. Ситуация с их сокращением будет на контроле профсоюза.

Во второй день участники посетили производство – ООО «Литейный центр». Совсем недавно здесь была создана профсоюзная первичка. Сегодня она набирает силы – прирас-

Алёна Поэтина, заведующая канцелярией ООО «Уфалейский завод металлоизделий»:

– На предприятии работаю 10 лет, столько же являюсь членом профсоюза. Всегда принимала активное участие в молодежных мероприятиях. В 2013 году начала обучаться в Школе молодого профлидера. Учеба очень интересна и познавательна. Полезной для меня лично стала тема по основам ораторского искусства. Арина Маркова раскрыла нам секреты составления выступлений перед аудиторией. Перед нами поставили задачу – выступить перед публикой. В итоге, преодолев волнение и страх перед слушателями, многие выступили хорошо, интересно, актуально.

тает членами профсоюза. Сейчас в рядах ГМПР 58 процентов коллектива. По словам молодого председателя профкома завода **Марии Кабириной**, ближайшая цель – добиться роста профчленства до 60 процентов, что позволит начать коллективные переговоры с работодателем.

Два учебных дня Школы получились очень насыщенными и разнообразными. Это отметили, уезжая, все участники. Следующие занятия пройдут в Челябинске в марте.

Александр Булкин

Активный формат

ВПЕРЕД, МЕТАЛЛУРГИ!

Настоящие олимпийские баталии устроили металлурги на льду челябинского городского сада имени А. С. Пушкина. 13 февраля, в разгар сочинской Олимпиады и в канун Дня влюбленных, молодежь областной организации ГМПР показала и спортивную удачу, и сплоченность, и любовь – к профсоюзу. Массовое катание на коньках превратилось в настоящий семейный праздник, согрел эмоциями и азартом взрослых и детей.

Это стало уже традицией: аналогичное мероприятие (тогда посвященное жилищной проблеме) обком ГМПР проводил в прошлом году, тоже в феврале и на этом же льду. Правда, нынешний февраль выдался более прохладным: термометр на катке горсада светился пятнадцатью градусами. Но мороз не стал препятствием людям огненной профессии: на лед вышли около трехсот человек. Инициативу координационного молодежного совета обкома, организовавшего акцию совместно с профкомом ЧТПЗ, поддержали молодые профлидеры и работники большинства металлургических предприятий Челябинска – трубопрокатного и цинкового заводов, металлургического и электрометаллургического комбинатов, Трубодетали, «Челябвормета». 2014 год в областной организации ГМПР объявлен годом профгруппорга, поэтому среди приехавших не случайно было много представителей именно этой категории активистов. А вместе с металлургами, по традиции, пришли их супруги и дети.

Праздничное настроение помогли создать веселая музыка, вечерняя иллюминация, эмоциональные слова приветствия председателя обкома **Юрия Горанова** и председателя координационного молодежного совета, заместителя председателя профкома ЧТПЗ **Михаила Гризодуба**. Яркие красные накидки с символикой ГМПР выделяли на льду многих участников, а среди них снежно-белым нарядом контрастировал и позировал для фото главный персонаж Дня влюб-

ленных – Купидон (работник ЧТПЗ **Владимир Шаповал**). И еще одним участником праздника стал знакомый уже многим персонаж-трафарет – профсоюзный Супермен, всегда готовый отдать «на примерку» для фото свой наряд.

Кульминацией акции стали веселые старты: взрослые и дети приняли участие в эстафетах. Динамичный бег по скользкому льду с препятствиями – в одиночку и паровозиком – сплотил команды, а зрители, раскрасневшиеся от мороза и эмоций, громко и дружно болели за своих родных и коллег. Для победителей спортивных конкурсов организаторы приготовили многочисленные призы. А в конце была лотерея: Купидон вытягивал номера пригласительных билетов, и главным призом стал сертификат на посещение развлекательного центра.

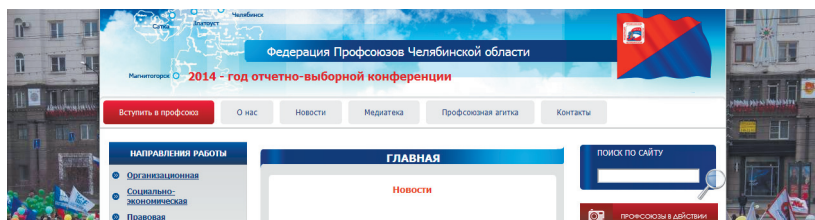
Мероприятие никого не оставило равнодушным.

– Я приехала сюда вместе со своим молодым человеком, мы работаем на одном предприятии. Было приятно встретить здесь своих друзей, с которыми давно не виделась. Погода нас не испугала. Мы и покатались, и сфотографировались с Купидоном, и приняли участие в Веселых стартах, правда, в качестве болельщиков. Все очень понравилось, – поделилась впечатлениями работница ЧЭМК **Мария Антропова**. – Спасибо профсоюзу за организацию этого мероприятия!

Владимир Широков



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков



Это графический код сайта Федерации профсоюзов области. Достаточно навести на него фотокамеру мобильного телефона или планшета, на котором установлена специальная программа для распознавания кодов, - и вы получите доступ к сайту. Это легко, быстро и удобно.

Внимание! Доступна обновленная версия сайта www.chelprof.ru

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

О КАДРОВОМ ПОТЕНЦИАЛЕ И ПРОФСОЮЗНОЙ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ

Первое в этом году заседание Молодежного совета Федерации профсоюзов области было посвящено обсуждению плана работы на первое полугодие. Среди предстоящих уже в ближайшее время мероприятий: информационные акции с раздачей агитационной литературы, разработка системы дисконт-карта, экскурсии молодежного профактива на промышленные предприятия области, в музей южноуральских профсоюзов, участие в V Всероссийском конкурсе агитационных бригад, IV молодежном слете «Тургояк-2014», Всероссийском молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв».



Члены Молодежного совета обсудили проект положения Конкурса рабочей песни, внесли в него изменения и дополнения. В ближайшее время проект будет рассмотрен на заседании президиума Федерации. Основная цель конкурса: формирование активной гражданской и патриотической позиции у молодежи, повышение престижа рабочей профессии, формирование позитивного имиджа профсоюзного движения. Конкурс планируется провести в два этапа: прослушивание и гала-концерт. Победители получают право представлять Челябинскую область на первом открытом Уральском конкурсе рабочей песни, который пройдет во втором полугодии 2014 года в Екатеринбурге.

В повестке дня заседания Молодежного совета также рассмотрен вопрос о внесении изменений в его составе. В него

вошли: Инна Сивань – председатель молодежной комиссии профкома ОАО АЗ «Урал»; Евгений Тищенко – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ростелеком» и Александр Булкин – корреспондент газеты «Труд и время на Южном Урале».

Как отметил председатель Молодежного совета Петр Гневашев: «2014 год для членов Молодежного совета будет по-настоящему ярким и насыщенным. Только в первом полугодии планируется провести около десятка интересных и полезных мероприятий с участием профсоюзной молодежи. Сегодня важно, чтобы в деятельность Молодежного совета включались не только активисты промышленных предприятий, но и студенческая молодежь. Это поможет в будущем наладить профсоюзную преемственность и сформировать кадровый потенциал. Приходя на предприятия и в организации после окончания учебных заведений, молодежь с той же активностью будет участвовать в профсоюзной работе, привлекая все новых членов профсоюзов».

Завершилось заседание Молодежного совета на торжественной ноте - девять молодым профактивистам вручены благодарственные письма Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России за активную работу по подготовке и проведению Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».



ЛЮБОВЬ С ПЕРВОГО ВЗГЛЯДА

Начало на стр. 1

За свой труд Любовь Яковенко неоднократно отмечалась наградами - почетными грамотами администрации предприятия, губернатора области, отраслевого министерства.

Почему же профессию водителя трамвая выбирают чаще женщины, чем мужчины? К примеру, в Трамвайном депо №1 из 200 водителей только 20 – мужчины, остальные – представительницы прекрасного пола.

- Считается, что трамваем управлять легче, чем троллейбусом или автобусом, - объясняет Любовь Николаевна. - Трамваи идут в своем потоке, по рельсам, а автобусы и троллейбусы – в общем, что усложняет процесс управления. К тому же у троллейбусов штанги потяжелее, а у нас пантографы, принимающие ток, или как их еще называют, «рогатины», тянуть полегче. Потому-то среди водителей трамваев женщин больше. Правда, зарплата у нас меньше, чем у водителей автобусов или троллейбусов.

- Средняя заработная плата водителей трамваев – 21 тысяча рублей, водителей троллейбусов – 24 тысячи рублей, - говорит председатель областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Наталья Вараксина. - Если раньше каждое повышение заработной платы приходилось буквально отбивать у работодателя, то теперь обязательная индексация прописана в коллективном договоре. Это одно из главных достижений нового коллективного договора, заключенного на 2013-2016 годы. Администрация предприятия под руководством директора Александра Портье пошла навстречу и поддержала предложение профсоюза. Новый колдоговор финансово более наполнен. В перечень профессий рабочих, которым установлены доплаты, включены профессии водителей трамвая и троллейбуса, кондукторов. Больше выделено средств на приобретение спецодежды, расширен список работников, которым работа в зимних условиях оплачивается сверх нормативных документов, увеличен размер материальной помощи. Возросли выплаты единовременного вознаграждения при выходе на пенсию.

Расширение социальных льгот работникам сразу же отразилось на увеличении профсоюзного членства. Сегодня в профсоюзе состоит 60 процентов работников Трамвайного депо №1.

- Только за октябрь-декабрь прошлого года заявление о вступлении написали 80 человек, - уточняет председатель первичной профорганизации Галина Евчева. - Люди понимают, что профсоюз – это действительно гарантированная защита. Так, благодаря усилиям профсоюза в 2013 году удалось добиться повышения зарплаты на 13 процентов. Среди активистов профсоюзной организации у нас и Любовь Николаевна Яковенко. Недавно она избрана в состав профкома. Ее уважают в коллективе, ей доверяют за неравнодушие, готовность всегда выслушать и помочь. Для профсоюзного активиста это главные качества.

- На предприятиях сферы транспорта трудится много замечательных женщин, - продолжает наш разговор председатель областной организации Наталья Вараксина. - Хотелось бы отметить также женщин водителей троллейбусов и автобусов. Это отличные профессионалы, такие как Светлана Боровых (троллейбусное депо МУП «ЧелябГЭТ»), и замечательные матери, вызывающие глубокое уважение. К примеру, Светлана Пикулева, водитель автобуса МУП «Челябинский автобусный транспорт». Она многодетная мама, воспитывает четырех детей. Вот уж поистине, женщинам все под силу... И семья, и работа, и личные достижения... Накануне весеннего праздника от всей души поздравляю милых женщин! Пусть каждый день будет наполнен радостью и очарованием, красотой и любовью, добрыми улыбками и теплотой близких людей. Вы этого достойны!

Ирина Митрошина

УРАЛЬСКИЙ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ (филиал)
ОУП ВПО «АТусО»

лицензия № 1903 от 27.09.2011 г. на право ведения образовательной деятельности по программам ДПО



Настройся на партнера!

ИНСТИТУТ ЭКСПЕРТОВ
ПЕРЕГОВОРНОГО ПРОЦЕССА

«Если сравнить переговорный процесс с танцем, то для эффективного ведения переговоров мы должны научиться слышать и чувствовать музыку, быть всё время настроенными на своего партнера»

Джим Кемп

Для менеджеров, специалистов, лидеров профсоюзных комитетов предприятий, потенциальных участников переговорного процесса с клиентами, партнерами, поставщиками, другими контрагентами

«Школа переговорного процесса» (1 уровень, 40 часов, сертификат);
«Профессиональный переговорщик» (2 уровень, 40 часов, сертификат);
«Эксперт переговорного процесса» (3 уровень, 32 часа, сертификат)

Цель переговоров:

достижение взаимовыгодного соглашения на определенных условиях.

Ключевые принципы конструктивных переговоров:

отделение участников от проблемы, сосредоточение на интересах, поиск оптимальных вариантов, использование объективных критериев. Об этом и многом другом Вы узнаете, став участником новой программы.



ВАША профессиональная компетентность
– НАШ общий интерес!

г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1
тел. 8 (351) 261-87-61, т/ф. 8 (351) 260-11-95

Успех переговорной кампании – это правильный подбор и квалификация переговорщиков, согласованная позиция, обоснованность требований, объективная оценка предложений, разумный компромисс.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО – ЖЕНЩИНА!

Профсоюзные активисты ЧМК и ЧЭМК приняли участие в полуфинале городского открытого конкурса «Ее величество – Женщина», который проходил 11 февраля в Центре искусств «Театр+Кино» (кинотеатр им. Пушкина). Участницами полуфинала стали победители районного этапа конкурса.

В этом году конкурс «Ее величество – Женщина» проводится уже в третий раз. Основная цель – повышение престижа и социального статуса женщины.

Среди номинаций: «Лидер бизнеса», «Стильная женщина», «Хранительница семейного очага», «Лидер общественного движения» и «Мастер своего дела».

В номинации «Лидер общественного движения» выступили **Наталья Челякова**, начальник отдела по социальной работе, председатель комиссии по охране семьи, материнства, отцовства и детства профкома ОАО «ЧЭМК», и **Галина Гордеева**, инженер-технолог деревообрабатывающего цеха, член цехкома, член молодежной комиссии профкома ОАО «ЧМК». В номинации «Мастер своего дела» своими достижениями поделились **Полина Костыгова**, обработчик металла прокатного цеха №1 ОАО «ЧМК» и **Елена Целых**, руководитель студии ДДК «Данко» ОАО «ЧМК».

Подбадривали участниц группы поддержки с металлургических комбинатов. С лозунгами и плакатами они скандировали, что их участницы самые лучшие.

Среди участниц конкурса – руководители, работники и служащие предприятий и организаций, студентки профессиональных образовательных учреждений, лидеры общественных организаций, движений, территориального общественного самоуправления, представители самодельных творческих коллективов,

кружков и клубов по интересам, домохозяйки.

Итоги полуфинала будут озвучены в конце февраля. Финальное шоу конкурса состоится в марте 2014 года. Победительницы и финалистки конкурса будут награждены дипломами и памятными призами.



Г. Гордеева



Н. Челякова



Группа поддержки



Жюри конкурса



«ОЛИМПИЙСКАЯ» ЭКСПОЗИЦИЯ

Накануне открытия зимних Олимпийских игр в Сочи музей южноуральских профсоюзов пополнился новой экспозицией – факелом эстафеты, которая прошла в Челябинске 17 декабря.

Одним из факелоносцев был мастер, металлург цеха №2 Челябинского электрометаллургического комбината Ринат Курмаев. На заседании Совета Федерации профсоюзов области в торжественной обстановке он передал символ Олимпийского огня председателю Федерации профсоюзов Николаю Буюкову.

— Николай Николаевич предложил организовать в музее «олимпийскую» экспозицию, — рассказывает заведующая музеем Светлана Захарова. — На разработку концепции и воплощение её в жизнь ушло около месяца. Выбирали сразу из нескольких вариантов. Олимпиада в Сочи – главное событие нынешнего года для России. Поэтому было решено разместить композицию с факелом в самом центре музея. Теперь каждый, кто к нам приходит, в первую очередь обращает внимание именно на олимпийский факел. Все с удовольствием фотографируются с символом Олимпиады, который буквально парит над помещением! Для создания такого эффекта мы не стали прятать факел под стекло, чтобы каждый имел возможность прикоснуться к нему. И даже не стали мыть экспонат от нагара, чтобы оставить его в первозданном виде.

Увидеть своими глазами Олимпийский факел и прикоснуться к истории может каждый желающий. Двери в музей южноуральских профсоюзов открыты для всех.

Записаться на экскурсию можно по телефону 264-65-89.

УЛЫБНИСЬ...

В кассе:

— Скажите, а где можно увидеть вашего кота?
— Какого кота?
— Который заплакал эту зарплату.

— Слушай, как у тебя сейчас зарплата?
— Да, ерунда, 0,4 квадратных метра.

Способ завязать знакомство:

— Девушка, вы не знаете, как лучше всего истратить мою зарплату?

— Будете хорошо работать, я вам зарплату в сентябре повышу...
— Да вы достали уже! Зарплату не платите, но все время повышаете!

— Что надо говорить, когда получаешь зарплату?
— Здравствуй, моя маленькая!

— Вчера весь день ходила по магазинам.
— Шоппинг?
— Зарплату задержали, так что пока зыринг.



В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

ОТДЫХАЙТЕ С УДОВОЛЬСТВИЕМ!

Курорт «Усть-Качка» – это целый городок, уютно расположившийся в сосновом бору в экологически благоприятном районе на берегу реки Кама. Красивейшая природа, чистый свежий воздух – все это превращает отдых в настоящее удовольствие.



Здесь проводятся лечебные и оздоровительные программы на основе трех видов минеральных вод – лечебной питьевой, сероводородной и бромидной. По эффекту бальнеологические процедуры на курорте «Усть-Качка» сравнимы с лечением на Мертвом море.

Современная диагностическая и лечебная база курорта удачно дополнена комфортной инфраструктурой для отдыха и развлечений. Общая площадь курорта – 182 гектара, в том числе парковая зона – 80 гектаров. На прекрасно благоустроенной территории все ориентировано для комфортного отдыха: дорожки здоровья, аллея сказок, фонтаны, детские игровые площадки.

Курорт расположен в 54 километрах от Перми и имеет удобное сообщение с городом по автострате, а в летний период – по реке. Такая доступность – дополнительный плюс при выборе места отдыха.



Информацию о стоимости путевок можно узнать в отделе реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефонам:
8 (351) 264-56-62, 263-87-82
или на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4500 экз. Заказ № 703.
Подписано в печать 18.02.2014 г.
по графику в 12.00, фактически – в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная